



# CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: **Primaria - Secondaria I grado - Liceo Classico - Classico Europeo**  
Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. – C.M.: RCV010005 – C.F.: 92093030804  
Tel. 0965 499421– Sito web: www.convittocampanella.gov.it  
E-mail: revc010005@istruzione.it PEC: revc010005@pec.istruzione.it



## IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

### SULL'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE IN RAPPORTO AL P.T.O.F.

CONVITTO NAZIONALE "T. CAMPANELLA"  
Prot. 0033768 del 11/12/2024  
VI (Uscita)

Anno scolastico 2024/25

L'anno 2024 il mese di Dicembre giorno 11 presso Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" alle ore 09:00 in sede di contrattazione a livello di singola istituzione scolastica, di cui all'art. 30 co. 2 lett. C del CCNL 2019/2021 TRA la delegazione di parte pubblica costituita dal dirigente scolastico dr.ssa Francesca Arena e la delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette all'interno dell'Istituzione scolastica e le OO.SS, si stipula il seguente contratto integrativo d'istituto.

#### ART. 1 - RISORSE E ATTIVITÀ FINALIZZATE

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio da cedolino unico sono costituite da:

DESCRIZIONE FINANZIAMENTO	RCVC010005	RCPC01000T	RCEE00600T	RCMM02800N	TOTALE
FIS	43.312,64 €	20.839,73 €	11.298,37 €	10.763,33 €	86.214,07 €
FUNZIONI STRU.LI	462,26 €	2.141,24 €	2.087,78 €	2.034,32 €	6.725,60 €
INCARICHI SPECIFICI	6.638,28 €				6.638,28 €
ORE ECCEDENTI	1.142,43 €	845,40 €	799,70 €	754,00 €	3.541,53 €
ATTIVITA' COMPL.RI ED. FISICA		897,18 €		1.153,52 €	2.050,70 €
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	6.196,03 €	3.302,28 €	3.755,76 €	3.483,19 €	16.737,26 €
TOTALE FIS	57.751,64 €	28.025,83 €	17.941,61 €	18.188,36 €	121.907,44 €
FORMAZIONE DOCENTI	795,27 €	1.050,89 €	994,08 €	937,28 €	3.777,52 €
INCREMENTO INDENNITA' DI DIREZIONE	985,00 €				985,00 €
					126.669,96 €

2. Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili per il presente contratto ammonta a € 126.669,96 (lordo dipendente) alle quali andranno aggiunti per i progetti (MOF/PON/PNRR):



a. Percorsi per le competenze trasversali	lordo dipendente €. 1.944,98
b. Orientamento scuola sec. I e II grado	€. 2.351,17
c. PNRR – Risorse del Piano di Ripresa e Resilienza (v. art.14)	€.362.611,13
d. D. M. 231 del 15/11/24 art. 1 co. 2 - Risorse Tutor Scolastico e Orientatore	€. 7.541,56
e. D. M. 231 del 15/11/24 art. 1 co. 3 - Risorse Tutor Scolastico e Orientatore	€. 16.955,54

TOTALE FONDI EXTRA CEDOLINO UNICO \_\_\_\_\_ €. 391.404,38

TOTALE DISPONIBILITA' PER LA CONTRATTAZIONE €. 518.074,34

## ART. 2 - QUOTA VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Le risorse comunicate dal Ministero dell'Istruzione sono pari a €. 16.737,26

La modifica introdotta dalla legge 160/19, che ha fatto venir meno l'univoca finalizzazione dei compensi per la valorizzazione al personale docente così come individuati dalla legge 105 del 2015 all'articolo 1 comma 249 ed ha sancito che "... le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione", ha effetto anche sulla previsione contrattuale di cui all'articolo 40 del CCNL del 2018, poiché **non sussiste più alcun obbligo di destinazione delle risorse in parola** il cui utilizzo viene definito dalla contrattazione integrativa sui vari livelli ivi inclusa quella della singola scuola. Pertanto il finanziamento relativo alla valorizzazione del personale scolastico verrà utilizzato, per l'intera somma assegnata, per retribuire il personale impegnato nella realizzazione delle attività previste nel PTOF.

## ART. 3 - D. M. 231/24 ART. 1 CO. 2 E 3- RISORSE TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE

In attuazione della riforma per l'orientamento, adottata in coerenza con gli obiettivi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), nell'anno scolastico 2024/2025, nel quadro di una didattica orientata alla personalizzazione degli apprendimenti e volta a promuovere il successo formativo di ciascuno studente, sono state introdotte le figure del docente tutor e del docente orientatore per le classi del secondo biennio e dell'ultimo anno delle scuole secondarie di secondo grado.

Nel dettaglio, le risorse stanziate dalla legge di bilancio, pari a 84 milioni di euro (e ripartite tra le istituzioni scolastiche secondo l'Allegato A al citato Decreto Ministeriale n. 231/2024) verranno utilizzate per riconoscere ai docenti orientatori e tutor un compenso legato alla funzione espletata.

Dovrà essere garantita la presenza di **un orientatore** in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un **compenso pari a 1.500 euro lordo Stato**.

In sede di contrattazione integrativa ciascuna istituzione scolastica, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, definisce i criteri per la determinazione dei compensi dei docenti **tutor**, fermo restando la necessità di riconoscere un compenso compreso **tra un valore minimo pari a 1.589,68 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.725,16 euro lordo Stato**.

In aggiunta a quanto garantito mediante le risorse stanziate dalla Legge di Bilancio, è previsto un ulteriore compenso, a valere sulle risorse POC "Per la scuola" 2014-2020 e calcolato sulla base delle ore aggiuntive effettivamente svolte per i moduli formativi di orientamento, anche a sostegno di studenti con particolari fragilità o con particolari necessità e interessi, che richiedono un maggiore e più puntuale supporto. A tal fine, le istituzioni scolastiche attivano specifici percorsi e moduli formativi di orientamento di 30 ore, facendone richiesta mediante avviso pubblico che sarà emanato dall'Unità di Missione per il PNRR.

I compensi sono definiti secondo la seguente tabella di riepilogo:

### a) D. M. 231 del 15/11/24 art. 1 co. 2 - Risorse Tutor Scolastico e Orientatore

Risorse assegnate lordo dipendente **7.541,56**

Pagina 2

	n.	Compenso individuale LS	Totale LS	Compenso individuale LD	Totale LD
Tutor	2	2.725,16 €	5.450,32 €	2.053,62 €	4.107,24 €
Orientatore	1	1.500,00 €	1.500,00 €	1.130,37 €	1.130,37 €
			6.950,32 €	3.183,99 €	5.237,61 €

Economia € 2.303,95

**b) D. M. 231 del 15/11/24 art. 1 co. 3 - Risorse Tutor Scolastico e Orientatore**

Budget assegnato lordo dipendente € 16.955,54

CORSI	H	C/H	L. D.	N. CORSI	TOT. L. D.	ECONOMIA L.D.
CORSO 1	30	38,50 €	1.155,00 €	14	16.170,00 €	785,54 €

Economia € 785,54

**ART. 4 -QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 56 co. 1, ultimo periodo, del CCNL del triennio 2019-2021, l'indennità di direzione da corrispondere al DSGA risulta essere la seguente:

Convitto	€ 902,00
Istituti verticalizzati	€ 825,00
Complessità organizzativa € 34,50 da moltiplicare 184 (personale docente ed ATA in organico di diritto)	€ 6.348,00
<b>Totale indennità di direzione DSGA</b>	<b>€ 8.075,00</b>

**ART. 5 -QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO**

COMPONETE PERSONALE DOCENTE	
COLLABORATORI DS	2.695,00 €
COLLABORATORI DS	2.695,00 €
COMPONETE PERSONALE EDUCATIVO	
COLLABORATORI DS 1^	3.080,00 €
COLLABORATORI DS 2^	2.695,00 €
<b>Totale</b>	<b>11.165,00 €</b>

**ART. 6 -PREVISIONE UTILIZZO FONDI CORSI DI RECUPERO (EX IDEI)**

Interventi di recupero del debito	40 ore € 2.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 2.000,00</b>

**ART. 7 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI RISERVA**

Qualora sulla base delle clausole contrattuali vigenti si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il Dirigente si avvale del fondo di riserva.

Si costituisce un fondo di riserva pari a € 5.000,00

In caso di esaurimento del fondo di riserva, il Dirigente- ai sensi dell'art 48 c. 3 del D.to Lgs 65/2001- può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri economici.



## ART. 8 -DEFINIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE

Le risorse per l'attribuzione del Fondo d'Istituto al personale Docente e ATA sono calcolate sommando il budget previsto da Ministero dell'Istruzione per il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, il budget previsto per la valorizzazione del personale scolastico e l' indennita' di direzione finanziata direttamente nel MOF. All'importo ottenuto da tale sommatoria vengono decurtate le risorse accantonate secondo lo schema di riepilogo seguente:

FIS		€. 86.214,07
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO		€. 16.737,26
INDENNITA' DI DIREZIONE FINANZIATA DIRETTAMENTE NEL MOF		€ 985,00
	<b>TOTALE FIS A DISPOSIZIONE</b>	<b>€. 103.936,33</b>
INDENNITA' DI DIREZIONE		8.075,00 €
COLLABORATORI DEL DS		11.165,00 €
STANZIAMENTO PER CORSI DI RECUPERO		2.000,00 €
FONDO DI RISERVA		5.000,00 €
	<b>SUB TOTALE FIS IMPEGNATO</b>	<b>26.240,00 €</b>
<b>BUDGET A DISPOSIZIONE PER LA CONTRATTAZIONE DEL FIS</b>		<b>€. 77.696,33</b>

## ART. 9 - SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Le risorse del fondo da destinare alle attività previste dal PTOF del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è così suddivisa:

PERSONALE DOCENTE	75%		€. 58.272,25
PERSONALE ATA	25%		€. 19.424,08
		<b>Totale fondo disponibile</b>	<b>€. 77.696,33</b>

## ART. 10 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.

Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

## ART. 11 - PCTO – PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO - EX ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

La somma sarà finalizzata per compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta. Risorse assegnate €. 1.944,98 lordo dipendente Gli incarichi al personale docente saranno assegnati nel rispetto dei seguenti criteri:

✓ L'intero importo sarà suddiviso secondo il seguente riepilogo:

n. docenti	Importo previsto lordo dipendente	Importo totale impegnato lordo dipendente	Tipologia classi assegnate
3	€. 154,00	€. 462,00	cl. 5
4	€.230,00	€.920,00	cl. 4
2	€. 280,00	€. 560,00	cl. 3
	<b>Totale</b>	<b>€. 1.942,00</b>	
		<b>ECONOMIA</b>	<b>€ 2,98</b>

## ART. 12 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA SEC. DI I E II GRADO

La somma sarà finalizzata per: trasporto, acquisto materiale e compensi da destinare al personale in rapporto alla attività svolta.



Budget assegnato €. 2.351,17 lordo dipendente

TIPOLOGIA DI INCARICO	DOCENTE ASSEGNATO	C/H	H	IMPORTO L. D,
Progetto di orientamento PER LE CLASSI TERMINALI SECONDARIA DI I GRADO	1	€ 19,25	50	€ 962,50
ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO per LE CLASSI TERMINALI secondaria DI IE II GRADO	(trasporto, acquisto materiale e compenso orario € 19,25 da destinare al personale in rapporto alla attività svolta)			€ 1.388,67

#### ART. 13 - PON FSE e PNRR

I criteri di individuazione del personale da coinvolgere, sono deliberati dal Consiglio d'Istituto (gestione commissariale) e dal Collegio dei Docenti. Il personale a cui assegnare compiti e funzioni sarà reclutato attraverso pubblico avviso.

Si precisa che la retribuzione da corrispondere è definita in funzione della specifica tipologia di iniziativa attivata utilizzando i parametri definiti dai CCNL e dalle linee guida della gestione dei Pon FSE e FESR e PNRR.

PNRR – DM 170/2022	108.618,68 €
PNRR – DM 65/2023	123.110,92 €
PNRR – DM 66/2023	62.066,05 €
PNRR – DM 19/2024	68.815,48 €

TOTALE RISORSE 362.611,13 €

#### ART. 14 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

Al fine di perseguire le finalità previste dal collegio dei docenti, il totale del fondo d'istituto destinato al PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO (art. 9) è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative	€ 22.022,00
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 36.250,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.272,25</b>

Totale disponibile	€ 58.272,25
Totale impegnato	€ 58.272,25
Economia	0,00

#### ART. 15 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA

Di seguito le aree di attività riferite al PERSONALE ATA profilo Collaboratori scolastici e assistenti amm.vi:

- 1) La somma assegnata sarà utilizzata con priorità per il pagamento delle ore di intensificazione dell'attività lavorativa del personale ATA e per gli incarichi organizzativi e in via residuale per il pagamento delle attività di straordinario sino a concorrenza del budget a disposizione. Al personale supplente o con incarico sino al 30.06 dovrà essere garantito il pagamento di tutto il compenso se non diversamente usufruito con riposo compensativo.
- 2) L'incarico organizzativo per la gestione dell'Area Convittuale è assegnato dal Dirigente Scolastico al titolare di II posizione economica in servizio nel profilo di "assistente", che non sia in possesso del titolo dei "funzionari e dell'elevata qualificazione", su proposta del Direttore dei Servizi Gen.li e Amm.vi;

Attività di straordinario e intensificazione lavorativa	18.224,08
Incarichi organizzativi: gestione dell'Area Convittuale	1.200,00
Impegnato	19.424,08
economia	//

Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione delle prestazioni, sono riportate a unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.

#### ORGANIZZAZIONE ORARIO DI LAVORO COLLABORATORI SCOLASTICI

Il personale, tenuto conto delle esigenze di servizio in rapporto al PTOF e dell'orario di apertura/chiusura del Convitto (da Lunedì a Venerdì dalle ore 07:15 alle ore 19:00 e il Sabato dalle ore 07:15 alle ore 14:30), è suddiviso in turni di servizio antimeridiani e pomeridiani come da orario di seguito precisato:

- Turno antimeridiano di 6 ore giornaliera da Lunedì al Sabato;
- Turno pomeridiano di 6 ore da Lunedì a Venerdì e il Sabato orario antimeridiano;

#### ART. 16 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

**Incarichi specifici: Budget assegnato € 6.638,28**

Profilo	n. incarichi	Importo incarico	Importo lordo totale
Collaboratori scolastici	22	€ 224,00	€ 4.928,00
Assistenti Amm.vi	2	€ 500,00	€ 1.000,00
Assistenti Amm.vi	1	€ 700,00	€ 700,00
		Totale impegnato	€ 6.628,00
		Economia	€ 10,28

#### ART. 17 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE

a. supporto alle attività organizzative	€ 22.022,00
b. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 36.250,25
<b>TOTALE</b>	<b>€ 58.272,25</b>

#### Supporto alle attività organizzative FIGURE DI PRESIDIO ALLE SCUOLE ANNESSE E AL SEMICONVITTO

DESCRIZIONE INCARICO	H	AS 24/25
REFERENTE CYBERBULLISMO	6	115,50
TUTOR INTERACT	11	211,75
MOBILITA' STUDENTESCA INTECULTURA	6	115,50
REFERENTE PROGETTO CIVITAS	6	115,50



REFERENTE PROGETTO CIVITAS	6	115,50
COORDINATORE DS SCUOLA SEC. II GRADO	140	2.695,00
SEGRETARIO COLLEGIO DOCENTI	12	231,00
PROGETTO QUOTIDIANO IN CLASSE	5	96,25
RESPONSABILE FUMO ANTIMERIDIANO	6	115,50
RESPONSABILE FUMO POMERIDIANO	6	115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	6	115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	6	115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	6	115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	6	115,50
GRUPPO DI LAVORO ERASMUS	6	115,50
ANIMATORE DIGITALE	11	211,75
REFERENTE DSA	15	288,75
REFERENTE RACCHETTE IN CLASSE	11	211,75
REFERENTE SCUOLA ATTIVA KIDS	11	211,75
COMMISSIONE CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	5	96,25
COMMISSIONE CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	5	96,25
COMMISSIONE CENTRO SPORTIVO SCOLASTICO	5	96,25
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO PRIMARIA	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO I GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI DIPARTIMENTO II GRADO	6	115,50
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1E	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2E	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3E	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3B	11	211,75

Pagina 7

COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 2D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 1A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 3D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 4C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE PRIMARIA 5D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3A	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2B	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3B	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3C	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3D	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1E	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2E	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3E	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 1F	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 2F	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE I GRADO 3F	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 1A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 3A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 4A	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5A	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 2B	11	211,75
SEGRETARIO DI CLASSE II GRADO 5B	15	288,75
SEGRETARIO DI CLASSE II GRADO 1C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 2C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 4C	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 5C	15	288,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 4D	11	211,75
COORDINATORI DI CLASSE II GRADO 3E	11	211,75
COORDINATORE DI CLASSE II GRADO 4E	11	211,75



COMMISSIONE ELETTORALE	5	96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	5	96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	5	96,25
COMMISSIONE ELETTORALE	5	96,25
COMMISSIONE ORARIO DOCENTI	15	288,75
COMMISSIONE VIAGGI	15	288,75
COMMISSIONE VIAGGI	6	115,50
COMMISSIONE VIAGGI	11	211,75
COMMISSIONE VIAGGI	6	115,50
PROGETTO ESABAC	30	577,50
PROGETTO CAMBRIDGE	30	577,50
PROGETTO CAMBRIDGE	30	577,50
<b>TOTALE</b>		<b>€ 22.022,00</b>

**PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE**

Budget assegnato per i progetti:	IMPORTO
SCUOLA PRIMARIA	€ 9.732,57
SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO	€ 9.732,57
SCUOLA SECONDARIA DI II GRADO	€ 9.732,57
PERSONALE EDUCATIVO	€ 7.052,54
<b>TOTALE IMPEGNATO</b>	<b>€ 36.250,25</b>

Resta inteso che:

- qualora non vengano utilizzati i fondi previsti, entro il termine fissato per la conclusione dei progetti e delle attività, essi andranno come economia;
- in caso di chiusura della sequenza contrattuale che prevede maggiori entrate, la contrattazione sarà riaperta per l'impiego delle somme disponibili;
- in caso di economia di fondi previsti per un ordine di scuola, questi potranno confluire per la realizzazione di attività progettuali, debitamente deliberate, di altro ordine di scuola.

**Art. 18 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA**

FUNZIONI STRUMENTALI – Risorse assegnate	€ 6.725,60 €
--	--------------

<b>1^ AREA- GESTIONE DEL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA</b>	<b>DOCENTI</b>
• Pubblicizzazione delle attività della scuola e dell'Offerta Formativa dell'Istituto.	€ 650,00
• Revisione, aggiornamento e integrazione del P.T.O.F.	
• Autovalutazione e valutazione d'Istituto in funzione di verifica, progettazione e sviluppo delle scelte operate dall'Istituzione.	€ 800,00
• Obiettivi strategici e prioritari del RAV.	
<b>2^ AREA- SOSTEGNO LAVORO DEI DOCENTI</b>	
•Supporto informatico / didattica digitale ai docenti dei tre ordini di scuola	€ 800,00
Coordinamento PCTO	€ 700,00

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pianificazione della somministrazione delle prove INVALSI</li> <li>• Raccolta, inserimento dei dati sul sito nazionale INVALSI</li> <li>• Disamina e restituzione dei risultati emersi dalle prove INVALSI a livello di Istituto</li> </ul>	€ 700,00
<b>3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI</b>	Docenti
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinatore servizi agli alunni con disagio per la prevenzione dei comportamenti a rischio e per la valorizzazione di percorsi formativi individualizzati con il coinvolgimento delle famiglie (art .1 c. 7, lett. l, p).</li> </ul>	€ 963,00
Progettazione e Coordinamento di attività e iniziative destinate agli Studenti Della Scuola Secondaria II grado; <ul style="list-style-type: none"> <li>• progettazione e realizzazione dell'ampliamento dell'offerta formativa ed eventuali rapporti con associazioni, istituzioni ed enti locali.</li> <li>• supporto ai rappresentanti di classe e di istituto nell'organizzazione e gestione delle assemblee studentesche.</li> </ul>	€ 550,00
<b>3^ AREA - INTERVENTI E SERVIZI PER STUDENTI</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinamento servizi mensa, refettorio.</li> </ul>	€ 462,26
<b>4^ AREA - PERCORSI E PROGETTI PON, POR E PNRR</b>	DOCENTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporto tecnico nella pianificazione e realizzazione di percorsi e progetti PON , POR e PNNRR</li> </ul>	€ 1.100,00
<b>Economia € 0,34</b>	

## ART. 19- ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE E INFORMAZIONE

Risorsa assegnata lordo dipendente €. **3.777,52**

L'art. 36, Co. 7 del CCNL 2019/21, "Formazione", che per il personale docente, stabilisce che la formazione avviene in orario non coincidente con le ore destinate all'attività di insegnamento di cui all'art. 43 e che le ore di formazione ulteriori rispetto a quelle di cui all'art. 44, co. 4 (*Attività funzionali all'insegnamento*) sono remunerate con compensi, anche forfettari stabiliti in contrattazione integrativa, a carico del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, se ulteriori rispetto al monte ore (40 ore + 40 ore) destinato alle attività funzionali. Pertanto si stabilisce che la risorsa assegnata pari a €. 3.777,52 sia rapportata al compenso previsto per le ore prestate per "*Attività funzionali all'insegnamento*" pari a €. 19,25.

Riepilogo monte ore a disposizione per la retribuzione delle attività di formazione:

Risorsa assegnata	C/H	Ore disponibili da liquidare per ogni ora di formazione	Totale risorsa impegnata	Economia
3.777,52 €	19,25 €	196	3.773,00 €	4,52 €

1. Nei limiti delle risorse disponibili devono essere realizzate attività di informazione, formazione e aggiornamento nei confronti dei dipendenti e, ove necessario, degli studenti.
2. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dall'art. 37 del D.Lgs. 81/08. **I corsi sulla sicurezza** negli ambienti di lavoro, rivolti a tutto il personale scolastico è **un obbligo di legge che deve essere garantito a tutti i lavoratori**. Tale obbligo è normato all'**art.18 comma 1, lettera l) del d.lgs.81/2008**. In tale norma è scritto che "i dirigenti, che organizzano e dirigono le stesse attività secondo le attribuzioni e



competenze ad essi conferite, devono adempiere agli obblighi d'informazione ai lavoratori e loro rappresentanti (**art.37 del d.lgs. 81/2008**), formazione e addestramento dirette ai lavoratori (**art.36 del d.lgs. 81/2008**).I lavoratori della scuola, pertanto, sono **obbligati a partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro, ai sensi dell'art.20 comma 2 lettera h) del d.lgs. 81/2008**. Il docente che ha svolto il corso di 12 ore sulla sicurezza, può autocertificare lo svolgimento del corso e svolgere solo gli aggiornamenti, evitando di dovere nuovamente svolgere il corso per intero. Ricordiamo che l'autocertificazione prevista dal DPR 445/2000, sostituisce la produzione di certificati nei rapporti con la pubblica amministrazione, con i gestori di servizi pubblici e con i privati che vi consentono. La mancata accettazione di tali dichiarazioni o la richiesta di certificati o di atti di notorietà costituisce, **per la pubblica amministrazione, violazione dei doveri d'ufficio**.

3. Ai sensi del c 124 dell'art. 1 della legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti di ruolo è obbligatoria, permanente e strutturale, è coerente con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione. Il collegio dei docenti definisce annualmente il piano di formazione dei docenti, inserito nel PTOF, Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

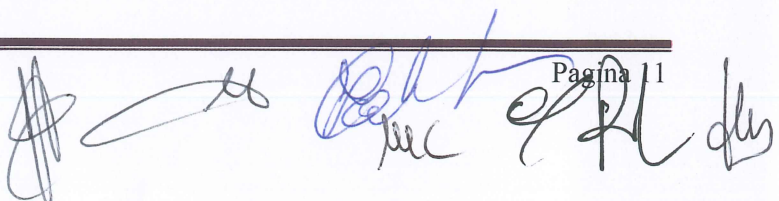
Nei limiti delle disponibilità di bilancio sono destinate parte delle risorse finanziarie non vincolate per la formazione su tematiche ritenute di interesse dell'istituzione, previste nel PTOF, pertanto deliberate dal collegio sono obbligatorie per i soggetti individuati destinatari.

In ragione del ruolo strategico assunto dalla formazione per la valorizzazione delle risorse umane, per l'incremento delle competenze in servizio presso l'istituzione scolastica e, pertanto, per il raggiungimento dei relativi obiettivi, le parti concordano che, laddove la frequenza all'evento formativo non obbligatorio, dovesse gravare sull'amministrazione con riconoscimenti di natura contrattuali (ore funzionali, corrispettivi economici), nell'impossibilità oggettiva di corrispondere, il personale dovrà manifestare la volontà di aderire al percorso formativo, rinunciando alla richiesta di qualsivoglia onere riflesso, attraverso formale dichiarazione di impegno.

4. Per quanto attiene la formazione del personale, prevista a valere sulle risorse del PNRR, assegnate alle istituzioni beneficiarie con vincolanti provvedimenti di piano di riparto, il soggetto attuatore, pertanto la scuola, è tenuta ad assicurare il raggiungimento dei target collegati alla specifica linea di investimento. In tale ipotesi, la dirigente, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni vigenti in materia, tenuta a sottoscrivere l'accordo di concessione con l'Unità di Missione, porrà in essere atti e provvedimenti vincolanti nei confronti dei soggetti individuati destinatari degli interventi. A tal fine, a seguito di ricognizione dei bisogni formativi coerenti con le linee di investimento, il personale, su base volontaria, manifesta l'interesse a frequentare i relativi percorsi. La formalizzazione dell'impegno, da parte del personale, risulta vincolante per l'istituzione, a livello amministrativo e patrimoniale, che si concretizza attraverso la sottoscrizione del relativo atto di concessione con l'Unità di missione. Ne consegue che il personale coinvolto è tenuto ad adottare, per l'intera durata dei percorsi, una condotta improntata ai principi contrattuali di correttezza e buona fede che si sostanziano nella solidarietà contrattuale, articolandosi nei due aspetti della lealtà e della salvaguardia degli impegni assunti dall'amministrazione, in quanto garante, per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e collegati al target e milestone collegati all'intervento. La rinuncia alla frequenza dei percorsi formativi non è ammissibile, potrà considerarsi accoglibile, esclusivamente, per subentrati e documentati gravi e oggettivi impedimenti imprevisi e imprevedibili. Fatte salve le predette motivazioni, in considerazione dell'eventuale pregiudizio di natura amministrativo-contabile cui il soggetto attuatore potrebbe incorrere a seguito degli obblighi scaturenti dalla sottoscrizione dell'atto di concessione, la rinuncia potrebbe rappresentare fonte di responsabilità per il lavoratore.

## ART. 20 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica a normativa vigente. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo alla clausola di salvaguardia di cui all'art 48, comma 3 del dlgs 165/2001.
3. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.





4. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informativa alla parte sindacale, la riduzione paritaria dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
5. Le economie degli anni precedenti non vengono sottoposte a contrattazione in quanto non si ha certezza dell'eventuale riassegnazione a seguito del ritiro dei fondi da parte del MEF nel mese di Dicembre. Successivamente alla riassegnazione si provvederà a nuova contrattazione, ove si ritenesse opportuno.

#### ART. 21 – TERMINI DI PAGAMENTO

La liquidazione dei compensi a carico del fondo d'istituto avverrà, dopo l'informazione successiva, entro il mese di agosto 2024 e sarà effettuata mediante accredito dei compensi su cedolino unico.

Ai sensi del D.lgs. n. 165/2001, art.7, c. 5, ogni trattamento accessorio verrà liquidato a seguito della verifica e valutazione sulla prestazione effettivamente resa.

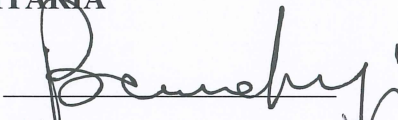
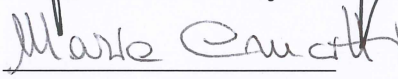
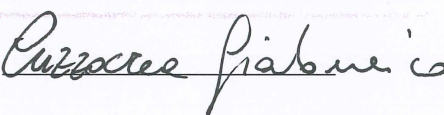
L'incontro termina alle ore 11:00

#### RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

BARRA LUIGI

CRUCITTI MARIA

CUZZOCREA GIANDOMENICO

#### RAPPRESENTANZA SINDACALE

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL:

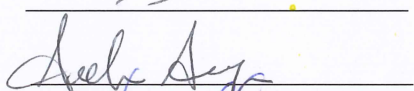
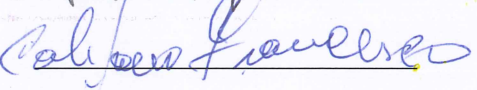
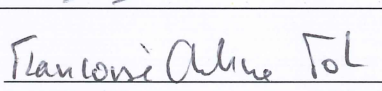
FLC-CGIL

CISL SCUOLA AUTELITANO ANGELO

SNALS-CONFALS Francesco Califano

GILDA – UNAMS

ANIEF Foti Françoise Christine

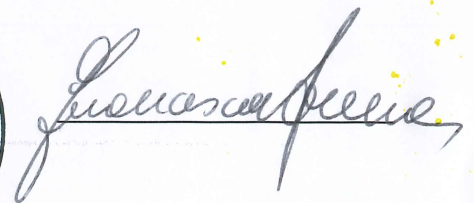
  
  


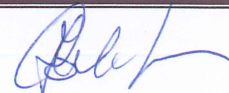
#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

dr.ssa Francesca Arena









## INDICE

ART. 1 - RISORSE E ATTIVITÀ FINALIZZATE	pag. 1
ART. 2 - QUOTA VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	pag. 2
ART. 3 - D. M. 231/24 ART. 1 CO. 2 E 3- RISORSE TUTOR SCOLASTICO E ORIENTATORE	pag. 2
ART. 4 -QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI	pag. 3
ART. 5 -QUOTA COLLABORATORI DIRIGENTE SCOLASTICO	pag. 3
ART. 6 -PREVISIONE UTILIZZO FONDI CORSI DI RECUPERO (EX IDEI)	pag. 3
ART. 7 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI RISERVA	pag. 3
ART. 8 -DEFINIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO DISPONIBILE	pag. 4
ART. 9 - SUDDIVISIONE DEL FONDO TRA IL PERSONALE DOCENTE E ATA	pag. 4
ART. 10 - FINALIZZAZIONE DELLE RISORSE DEL F.I.S.	pag. 4
ART. 11 - PCTO – PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO - EX ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	pag. 4
ART. 12 - PERCORSI DI ORIENTAMENTO SCUOLA SEC. DI I E II GRADO	pag. 4
ART. 13 - PON FSE e PNRR	pag. 5
ART. 14 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO	pag. 5
ART. 15 -PREVISIONE DI SPESA PERSONALE ATA	pag. 5
ART. 16 - CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI	pag. 6
ART. 17 - TABELLA RIPARTIZIONE FONDO ISTITUTO PERSONALE DOCENTE	pag. 6
Art. 18 - FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA	pag. 9
ART. 19- ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE E INFORMAZIONE	pag. 10
ART. 20 - CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA FINANZIARIA	pag. 11
ART. 21 – TERMINI DI PAGAMENTO	pag. 12
INDICE	pag. 13