



## CONVITTO NAZIONALE di STATO "T.CAMPANELLA"

Scuole statali annesse: Primaria - Secondaria I grado – Liceo Classico - Classico Europeo  
Via Aschenez, 180 - 89125 Reggio Cal. – C.M.: RCVC010005 – C.F.: 92093030804  
Tel. 0965 499421 - Fax 0965 332253 – Sito web: www.convittocampanella.edu.it  
E-mail: rcvc010005@istruzione.it PEC: rcvc010005@pec.istruzione.it



### INFORMATIVA SUCCESSIVA - Anno Scolastico 2018/19

Oggi, 30 Luglio 2019 alle ore 10:00 nei locali del Convitto Nazionale di Stato "T. Campanella" di Reggio Calabria, si svolge l'incontro fra Dirigente Scolastico dr.ssa Francesca Arena, i membri della RSU Barra Luigi, Crucitti Maria e Cuzzocrea Giandomenico, per discutere il seguente o.d.g.:

1. Informazione successiva utilizzo FIS a.s. 2018/19;
2. Attribuzione Bonus Valorizzazione docenti;
3. Criteri adottati per la formazione classi prime.

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Visto l'art. 6 c. 2 del CCNL Scuola 2006/2009;  
Visto il contratto di Istituto sull'impiego delle risorse finanziarie in rapporto al FIS stipulato in data 31 Gennaio 2019;  
Viste le documentazioni giustificative delle attività aggiuntive svolte dal personale docente e dal personale ATA nell' a.s. 2018/19, a seguito delle attribuzioni di incarico;  
Preso atto della valutazione del DS e del DSGA in merito alle attività svolte dal personale ATA;

relativamente al **1° punto** all'ordine del giorno: utilizzo FIS a.s. 2018/19

#### INFORMA

che le risorse del FIS sono state finalizzate a retribuire funzioni e attività che hanno incrementato la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Il Dirigente richiama di seguito la **DISPONIBILITÀ** e le **PREVISIONI** di utilizzo del fondo presente nel contratto richiamato in premessa.

#### • RISORSE

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- |  |             |
|--|-------------|
| a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;                                       | € 8.075,46  |
| b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA comprese le economie degli anni precedenti; | € 11.355,23 |
| c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;  | € 79.269,29 |
| d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;  | € 19.304,56 |
| e. ore eccedenti sostituzione docenti assenti;   | € 9.153,87  |
| f. area a rischio  | € 1.409,51  |
| g. pratica sportiva  | € 2.413,86  |
| h. valorizzazione docenti  | € 9.676,97  |

Il totale delle risorse finanziarie del FIS disponibili ammonta ad € 140.658,75 (loro dipendente) alle quali andranno aggiunti € 12.326,99 per il progetto **ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**.

#### ATTIVITÀ FINALIZZATE

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, comprensive delle economie potranno essere impegnati solo per attività deliberate;
2. Per il presente anno scolastico tali fondi risultano essere i seguenti:

Attività Finalizzate	Economie	a.s. 2018/19	Disponibilità totale
Funzioni strumentali al PTOF docenti	€ 440,34	€ 7.056,95	€ 7.497,29
Funzioni strumentali al PTOF educatori		€ 578,18	€ 578,18
Incarichi specifici del personale ATA ( assistenti + collaboratori)	€ 5.649,35	€ 5.705,88	€ 11.355,23
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 6.086,95	€ 3.066,92	€ 9.153,87
Area a rischio		€ 1.409,51	€ 1.409,51
Pratica sportiva		€ 2.413,86	€ 2.413,86
Valorizzazione docenti		€ 9.676,97	€ 9.676,97
IDEI		€ 11.412,34	€ 11.412,34

#### QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO

In applicazione di quanto previsto dall'art.89 del CCNL di Categoria tab.9, l'indennità di direzione da corrispondere al DSGA risulta essere la seguente:

Convitto	€ 820,00
Istituti verticalizzati	€ 750,00
Complessità organizzativa € 30,00 da moltiplicare 163 (personale docente ed ATA in organico di diritto a.s. 2017/18)	€ 4.980,00
<b>Totale indennità di direzione a.s. 2017/18 DSGA</b>	<b>€ 6.550,00</b>
1 rateo sostituito DSGA	€ 624,60
<b>Totale</b>	<b>€ 7.174,60</b>

#### ATTRIBUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO AL PERSONALE DOCENTE E ATA IN PERCENTUALE

Fondo	€ 60.682,35 (privato di quota DSGA e IDEI) + € 19.304,56 (economie)	€ 79.986,91
Personale docente	72%	€ 57.590,58
Personale ATA	28%	€ 22.396,33

#### ACCANTONAMENTO FONDO DI RISERVA

Personale docente	2%	€ 1.151,82
Personale ATA	2%	€ 447,93
<b>Totale</b>		<b>€ 1.599,75</b>

## SUDDIVISIONE DEL FONDO PERSONALE DOCENTE e ATA

Le risorse del fondo da destinare alle attività, previste dal PTOF, del personale docente ed educativo e dal Piano annuale di attività del personale ATA è pari a € 78.387,17 così suddivise:

PERSONALE DOCENTE/EDUCATIVO	€ 56.438,76
PERSONALE ATA: Assistenti amministrativi/Collaboratori scolastici	€ 21.948,41
<b>Totale complessivo</b>	<b>€ 78.387,17</b>

### • PREVISIONE DI SPESA

#### PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO

a. supporto alle attività organizzative: collaboratori del dirigente scolastico	€ 8.500,00
b. supporto alle attività organizzative: figure di presidio alle scuole annesse e al semi-convitto	€ 7.140,00
c. supporto alla didattica	€ 10.185,00
d. supporto all'organizzazione didattica ed educativa	€ 700,00
e. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare	€ 27.090,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 53.615,00</b>

Totale disponibile	€ 56.438,76
Totale impegnato	€ 53.615,00
<b>Economia</b>	<b>€ 2.823,76</b>

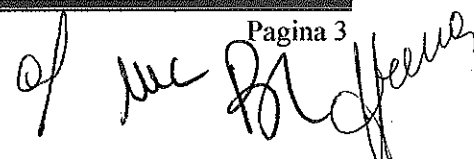
Di seguito le aree di attività riferite al PERSONALE ATA

<b>Assistenti amministrativi:</b>	
a. incarichi specifici	€ 2.400,00
b. straordinario/intensificazione	€ 6.090,00

<b>Collaboratori Scolastici:</b>	
a. incarichi specifici	€ 5.500,00
b. straordinario/intensificazione	€ 13.850,00
c. festivo e notturno	€ 2.000,00

Dopo aver richiamato la contrattazione di Istituto in merito all'utilizzo del FIS anno scolastico 18/19, il Dirigente Scolastico precisa che i progetti e le attività, per cui è previsto il riconoscimento economico al personale, hanno incrementato la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica.

Il Dirigente, quindi, illustra le spese e l'economie e consegna, per presa visione e consultazione, la documentazione comprensiva di nominativi e relativo compenso individuale di tutti i dipendenti dell'Istituto, fornendo un'esaustiva informazione relativa alla liquidazione



del FIS per l'a.s. 2018/2019.

• **SPESE e ECONOMIE**

**QUOTA DIRETTORE SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI E SOSTITUTO**

Totale indennità di direzione a.s. 2018/19 DSGA	€ 6.550,00
1 rateo sostituto DSGA	€ 624,60
<b>Totale</b>	<b>€ 7.174,60</b>

**ATTIVITÀ FINALIZZATE**

Attività	Disponibilità	Spesa	Economia
Funzioni strumentali al PTOF docenti	€ 7.497,29	€ 6.828,18	€ 669,11
Funzioni strumentali al PTOF educatori	€ 578,18	€ 578,18	€ -----
Incarichi specifici del personale ATA	€ 11.355,23	€ 5.350,00	€ 6.005,23
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 9.153,87	€ 3.332,07	€ 5.821,80

**PERSONALE DOCENTE ED EDUCATIVO**

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
supporto alle attività organizzative: collaboratori DS	€ 8.500,00	€ 8.500,00	€ -----
supporto alle attività organizzative: figure di presidio alle scuole annesse e al semiconvitto	€ 7.140,00	€ 7.140,00	€ -----
supporto alla didattica	€ 10.185,00	€ 10.185,00	€ -----
supporto all'organizzazione didattica ed educativa	€ 700,00	€ 700,00	€ -----
progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa	€ 27.090,00	€ 27.265,00	+ € 175,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 53.615,00</b>	<b>€ 53.790,00</b>	<b>+ € 175,00</b>

**ALTERNANZA SCUOLA LAVORO**

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
Tutor	€ 12.326,99	€ 1.164,00	€ 8.961,17
Coordinatore		€ 840,00	
Spese per alunni		€ 461,82	
Spese per tutor esterni		€ 900,00	

**EX IDEI**

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
Recupero al termine del trimestre	€ 11.412,34	€ 2.500,00	€ 7.912,34
Recupero al termine del pentamestre		€ 1.000,00	

**SPESA - PERSONALE ATA**

ATTIVITÀ	Disponibilità	Spesa	Economia
<b>Assistenti amministrativi</b>			
Incarichi aggiuntivi	€ 2.400,00	€ 1.100,00	€ 1.300,00
Straordinario/intensificazione	€ 6.090,00	€ 6.003,00	€ 87,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.490,00</b>	<b>€ 7.103,00</b>	<b>€ 1.387,00</b>

*Officer of the Board*

ATTIVITA	Disponibilità	Spesa	Economia
<b>Collaboratori Scolastici</b>			
Incarichi specifici	€ 5.500,00	€ 4.250,00	€ 1.250,00
Straordinario//intensificazione/notturno	€ 13.850,00	€ 6.837,50	€ 7.012,50
Festivi e notturno	€ 2.000,00	€ 170,00	€ 1.830,00
TOTALE	€ 21.350,00	€ 7.007,50	€ 10.092,50

• **FONDO DI RISERVA**

Personale		Disponibilità	Spese	Economic
Docente	2 %	€ 1.151,82	€ 175,00	€ 976,82
ATA	2 %	€ 447,93	€ -----	€ 447,93

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

relativamente al **2° punto** all'ordine del giorno: VALORIZZAZIONE DOCENTI

**INFORMA**

che il compenso finalizzato alla valorizzazione del personale docente, così come deliberato dal comitato di valutazione, non dovrà essere superiore al 6% e non inferiore al 2% dell'importo erogato alla scuola e non dovrà superare il 25% dell'organico dell'istituzione scolastica, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso.

L'importo lordo dipendente assegnato alla scuola è di Euro 11.643,83 (3.165,68 primaria + 3.571,35 media + 4.906,80 liceo) e non di Euro 9.676,97, come erroneamente indicato nell'art. 2 del contratto di istituto sottoscritto in data 31/01/2019. Il totale della quota assegnata alla scuola sarà utilizzato a valorizzare il personale docente dell'organico dell'autonomia tenuto conto del surplus di diligenza e della qualità del contributo del docente assegnatario, senza applicare alcuna proporzionalità tra i tre ordini di scuola presenti in Convitto. L'entità del bonus potrà essere diversa tra gli assegnatari e sarà determinata per ciascuno dal Dirigente.

Il DS informa che, a seguito della propria circolare n 247 del 07/06/2019, i docenti che hanno ritenuto di volersi sottoporre all'attività prescritta dalla vigente normativa, hanno prodotto istanza e documentato le evidenze in coerenza con i macrocriteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 Luglio 2015, n. 107 che di seguito si riportano:

a) qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;

b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

E' stata attribuita ai docenti la valutazione complessiva sull'intero ambito, tenuto conto dei criteri del C.di V. e delle evidenze debitamente documentate con allegati. Il Dirigente, infatti, ha proceduto secondo criteri di osservazione e valutazione utilizzati per tutte le aree alle quali sono già improntate le attività gestionali, organizzative e didattiche dell'Istituto. Il Dirigente informa, inoltre, di aver attribuito il Bonus anche alla docente che, pur non avendo prodotto istanza, ha seguito, organizzato e resa possibile l'istituzione della sezione Cambridge presso la scuola secondaria di II grado.

Per l'assegnazione del bonus il dirigente informa di aver proceduto all'individuazione di tre fasce e, precisamente:

- 1^ fascia: attribuzione nella misura del 6% lordo stato dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 698,62;
- 2^ fascia: attribuzione nella misura del 4% lordo stato dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 465,75;
- 3^ fascia attribuzione nella misura del 2% lordo stato dell'importo erogato alla scuola pari a Euro 232,87.

**FASCIA A** – Attribuita al docente che ha dato un eccellente contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto efficaci azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha assunto responsabilità nel coordinamento organizzativo e didattico. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un eccellente contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

**FASCIA B** - Attribuita al docente che ha dato un ottimo contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo e scolastico degli studenti; ha svolto azioni di potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche; ha partecipato a numerose attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un ottimo contributo nel supporto organizzativo diretto e continuo con il dirigente.

**FASCIA C** - Attribuita al docente che ha contribuito, oltre alle funzioni e attività già assegnate, al miglioramento dell'istituzione scolastica e al successo formativo degli studenti; ha partecipato ad attività organizzative e di supporto. Ha, inoltre, partecipato all'organizzazione di eventi per la promozione dell'istituto, fornendo un contributo nel supporto organizzativo.

Il Dirigente informa di aver valorizzato i docenti attribuendo il BONUS come di seguito precisato:

n.09 docenti - FASCIA A - Euro 698,62

n.09 docenti - FASCIA B - Euro 465,75

n.05 docenti - FASCIA C - Euro 232,87

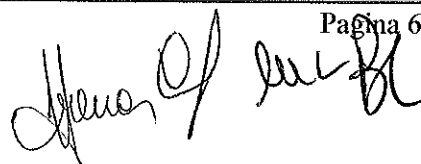
### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

relativamente al 3° punto all'ordine del giorno: CRITERI FORMAZIONE CLASSI PRIME.

### INFORMA

che i criteri adottati per la formazione delle classi prime delle scuole di ogni ordine e grado sono quelli deliberati dal Consiglio di Circolo – gestione Commissario per l'Amministrazione Straordinaria- il 12 Dicembre 2018, resi noti tramite pubblicazione sul sito della scuola (vedi nota del Dirigente Scolastico Prot. n.17768/C27 del 17/12/2018) e riportati nelle domande di iscrizione e che, a ogni buon fine, di seguito si precisano:

- 1) Inserimento nella stessa sezione degli alunni provenienti dalla stessa classe di scuola di ordine inferiore;



- 2) Distribuzione degli alunni nelle sezioni, in modo da ottenere classi il più possibile omogenee tra loro per numero e per genere;
- 3) Richieste specifiche della famiglia ;
- 4) Discrezionalità del dirigente scolastico.

Inoltre, si terrà conto di eventuali indicazioni fornite dai docenti della scuola precedentemente frequentata. Dopo aver applicato i criteri sopraindicati si distribuiranno nelle sezioni tutti gli altri alunni che non rientrano ai punti precedenti, fatte salve le condizioni al punto 2.

Il Dirigente ritenendo di aver rispettato con rigore il disposto dell'art. 6 CCNL fornendo ogni utile elemento di informazione successiva nella trattazione dei tre punti all'ordine del giorno e di non aver prodotto pregiudizio alcuno al libero esercizio dell'attività sindacale, conclude le operazioni previste e redatto il presente verbale, la riunione termina alle ore 11:30

#### **RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

CRUCITTI MARIA

BARRA LUIGI

CUZZOCREA GIANDOMENICO

#### **DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**



*Maria Crucitti*  
*Luigi Barra*  
*Giandomenico Cuzzocrea*

DIRIGENTE SCOLASTICO  
dr.ssa Francesca Arena

*Francesca Arena*